

# REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

## 2020-2021



# ÍNDICE

Mensaje de Nuestro Director	3
Identidad Corporativa	4
Políticas y Objetivos	5
Certificaciones	10
Decálogos	11
Nuestra Gente	13
Campañas de Seguridad	17
Campañas de Salud	19
Calidad de Vida en la Empresa	22
Vinculación con la Comunidad	27
Apoyos y Donativos	31



# MENSAJE DE NUESTRO DIRECTOR

COMINVI no es solo una empresa constructora de minas subterráneas y obra civil con más de 15 años de experiencia y más de 10 proyectos en todo el país. COMINVI es cada una de las personas que forman parte de ella y el impacto que deja en nuestra comunidad y entorno.

Sabemos que el éxito de la empresa radica en la calidad, el servicio y el talento de sus empleados, pero también en su compromiso con el apoyo a la sociedad y al planeta.

Gracias al espíritu solidario y de trabajo de la empresa, puedo decir que nos hemos convertido en una de las empresas líderes en México a nivel mundial.

Para CoMinVi lo más importante siempre ha sido su gente. Nuestro lema es nuestra mayor promesa, "Nuestra fortaleza es nuestra gente".

Lo más valioso para nosotros como empresa son todas las personas que trabajan en ella. Estamos orgullosos poder contar con el esfuerzo de cada uno de ellos y su dedicación en cada una de las acciones realizadas.

Los objetivos de cada uno de los que formamos CoMinVi son tan importantes como los objetivos de la propia empresa, por ello, no solo nos enfocamos en brindar a los clientes un servicio de alta calidad, sino que nuestro esfuerzo apunta también a la realización de los objetivos de cada uno de ellos. nuestros socios, porque COMINVI está formado por personas capaces y talentosas de composición.

Para la salud y seguridad es muy importante en nuestra empresa, hablamos de ello constantemente porque la felicidad de todos y de los que nos rodean es una prioridad, queremos vivir una vida completa,

ya sea en las áreas mineras o en las áreas del área administrativa que estamos. creando constantemente nuevas campañas de salud y seguridad para educar a todos para que estén en las mejores condiciones en cuanto a salud física, mental y emocional.

Para CoMinVi, contar con tecnología avanzada también es un factor clave, porque trae ventajas operativas y esta tecnología también nos ayuda a tener un mayor nivel de seguridad para nuestros colaboradores, evitando riesgos, pueden ocurrir accidentes laborales peligrosos.

Comunicar los valores COMINVI de la empresa es fundamental porque los valores que promovemos interna y externamente son los principios rectores de esta empresa.



Además de retribuir a la comunidad, debemos predicar con el ejemplo y contribuir a la comunidad en temas culturales y educativos como lo hemos hecho a lo largo de nuestra carrera.

# ¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una empresa especialista en construcción de obras mineras subterráneas y explotación de yacimientos y minerales.

Con más de 18 años de solidez empresarial y experiencia, nuestra principal actividad minera es el desarrollo de túneles para empresas nacionales y extranjeras.

Nuestra principal actividad minera es el desarrollo de túneles y producción de yacimientos para empresas nacionales y extranjeras. Durante nuestra trayectoria hemos colaborado en más de 26 proyectos con empresas líderes en el sector minero dedicadas a la explotación de minerales.

## MISIÓN

Somos una empresa contratista del sector minero altamente eficiente comprometida con la seguridad, con la ecología, el desarrollo de su personal con total responsabilidad social.

## VISIÓN

Ser una empresa reconocida a nivel nacional e internacional con altos estándares de calidad e innovación que contribuyen al logro de las metas establecidas por nuestros clientes.

# VALORES

Lealtad  
Confiabilidad  
Respeto  
Honestidad  
Integridad



# ÉTICA



En CoMinVi es de suma importancia la implementación de nuestra guía que regule la conducta de nuestros colaboradores en un marco ético, por lo que trabajamos apegados a nuestra política de responsabilidad social y valores, buscando siempre el bienestar de nuestros grupos de interés y cadena de valor; además de propiciar la protección al medio ambiente y el uso sustentable de los recursos, más allá de nuestras obligaciones legales.

Aspiramos a que la ética y los valores de CoMinVi sean la senda por la que transiten cotidianamente Socios, Directivos, Colaboradores y Proveedores buscamos que sea un documento informativo pero sobre todo formativo, para que su práctica reiterada se convierta en algo natural a través de la vida.

## POLÍTICA AMBIENTAL

En CoMinVi estamos comprometidos con el medio ambiente, aplicando los estándares basados en el desarrollo sustentable para alcanzar nuestro objetivo:

“Cero Impactos Ambientales”, cumpliendo con los requisitos legales y mejorando continuamente los procesos a través de nuestros sistemas de seguridad, salud y medio ambiente (SISSMAC).

# POLÍTICA DE CALIDAD

En COMINVI tenemos el compromiso de cumplir con los programas establecidos por nuestros clientes a su entera satisfacción en el desarrollo, construcción y explotación de los proyectos a través de la mejora continua del Sistema de Gestión de Calidad.

## OBJETIVOS DE CALIDAD

- Cero accidentes fatales.
- Satisfacción total de nuestros clientes.
- Mejora continua en cada uno de nuestros procesos.
- Compromiso con el ambiente,





# POLÍTICA DE SEGURIDAD



En CoMinVi, estamos convencidos de que todo incidente y enfermedad laboral son previsibles, por eso dirigimos nuestros esfuerzos para tomar decisiones y acciones que reduzcan los ÍNDICES DE ACCIDENTABILIDAD.

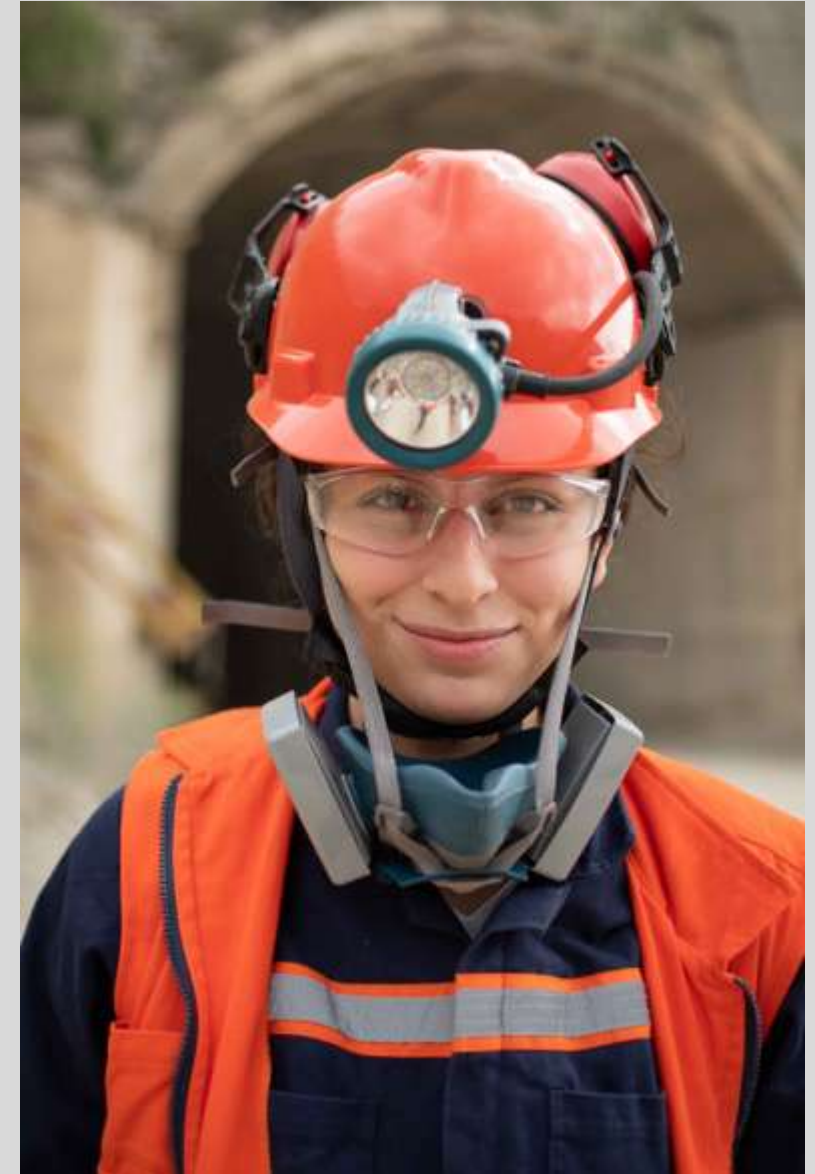
Para esto, nos comprometemos a proporcionar a nuestros colaboradores un lugar seguro y saludable de trabajo. Así mismo, trabajamos diariamente para garantizar el cumplimiento de la normativa de seguridad y salud en el trabajo vigente en México además de otras normas voluntarias internacionales, como la norma ISO 45001:2018 mediante la aplicación del Sistema Integral de Seguridad, Salud y Medio Ambiente de Cominvi “SISSMAC”, dando apertura en los procesos de mejora continua a la participación y consulta a nuestra gente, proporcionándoles herramientas de vanguardia para la ejecución de sus labores que sirven para alinear los objetivos y metas que permiten la eliminación de peligros y la mitigación de los riesgos. Por lo tanto, nos aseguramos del cumplimiento y comunicación periódica de nuestra política de seguridad.

# POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

Para COMINVI las personas son nuestra prioridad, por lo que se tiene el compromiso de ser una empresa socialmente responsable y sustentable que gestione estrategias, decisiones y operaciones en las que se beneficien nuestros colaboradores y la comunidad con la que tenemos contacto directa e indirectamente, en sus diferentes ámbitos, como la educación, el deporte, salud y seguridad, así como apoyar a preservar al medio ambiente.

## POLÍTICA DERECHOS HUMANOS

En CoMinVi respetamos la Declaración Universal de Derechos Humanos proclamada en la Asamblea General de las Naciones Unidas en 1948 en París, resolución 217 A (III) para un ideal común para todos los pueblos y naciones, también lo establecido en la Carta Magna de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos quedando de manifiesto en nuestro código de ética empresarial; Estos compromisos se verán reflejados con todos nuestros grupos de interés y relación.







# POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

CoMinVi es una empresa con valores e integridad, como parte de su filosofía empresarial tiene el compromiso de cumplir con la legalidad aplicable, nacional e internacionalmente, del décimo principio del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas, quedando bajo manifiesto en su código de conducta, promoviendo e incentivando así que sus colaboradores sean un ejemplo de comportamiento honrado.



Por noveno año consecutivo el Centro Mexicano para la Filantropía A.C. (CEMEFI), otorgó a CoMinVi el distintivo como Empresa Socialmente Responsable (ESR), lo cual es un gran honor, pero a la vez una gran responsabilidad.



En CoMinVi, calidad y seguridad van de la mano, es por esto que certificamos nuestros procedimientos administrativos y de seguridad, ISO 9001 e ISO 45001 pero sobretodo vigilamos el estricto apego y ejecución de nuestros Procedimientos Seguros de Trabajo (PST) en nuestras operaciones.



Apegándonos a los 10 principios para promover la responsabilidad social empresarial (RSE), firmamos desde hace nueve años El Pacto Mundial de Naciones Unidas (Global Compact) con el firme objetivo de fortalecer las áreas de derechos humanos y empresa, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

# DECÁLOGOS

## RESPONSABILIDAD SOCIAL

1. Promovemos e impulsamos una cultura de competitividad responsable que trabaja por el éxito, contribuyendo al bienestar de la sociedad.
2. Vivimos nuestros valores y estamos en contra de toda práctica de corrupción.
3. Buscamos ser una empresa, solidaria, que respeta los derechos humanos y a la dignidad humana.
4. Creamos condiciones laborales colocando como eje rector nuestro Capital Humano.
5. Generamos dinámicas de trabajo que contribuyan a la preservación y cuidado del medio ambiente.
6. Contribuimos al desarrollo y bienestar de las comunidades que operamos.
7. Entablamos alianzas con organizaciones de la sociedad civil y/o gubernamentales, para atender las causas sociales elegidas, en las comunidades que operamos.
8. Invertimos tiempo, talento y recursos en pro del desarrollo en las comunidades que operamos.
9. Participamos con otras empresas, organizaciones de la sociedad civil, cámaras, agrupaciones y/o gobierno, en la discusión, propuestas y atención de temas sociales de interés público.
10. Tomamos en cuenta e involucramos a nuestro Capital Humano, accionistas y proveedores en programas de inversión y desarrollo social.







En CoMinVi nos adherimos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y adoptamos como nuestros los diez principios del Pacto Mundial a:

#### **DERECHOS HUMANOS**

1. Apoyamos y respetamos la protección de los Derechos Humanos proclamados en el ámbito internacional.
2. Nos aseguramos de no ejercer ni ser cómplice en abusos a los Derechos Humanos.

#### **NORMA LABORALES**

3. Respetamos la libre asociación y el reconocimiento efectivo del Derecho la negociación colectiva.
4. Rechazamos y eliminamos todas las formas de trabajo forzado u obligatorio.
5. Abolimos de forma efectiva todo tipo de trabajo infantil.
6. Eliminamos la discriminación respecto al empleo y ocupación.

#### **MEDIO AMBIENTE**

7. Apoyamos los métodos preventivos con respecto a problemas ambientales.
8. Promovemos iniciativas para una mayor responsabilidad ambiental.
9. Fomentamos el desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas para el medio ambiente.

#### **LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN**

10. Trabajamos contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.





# NUESTRA GENTE



# LUGAR DE ORIGEN DE NUESTROS COLABORADORES





# EQUIDAD DE GÉNERO



Mujeres en mina

35%



65%

Mujeres en  
administrativo

Lograr que todo colaborador esté libre de incidentes, accidentes y/o enfermedades ocupacionales causadas por las sustancias que manipulan, las emisiones de los equipos y/o máquinas, de las herramientas que utilizan o por las condiciones ambientales en que desempeñan su trabajo; para lo cual, se apoya en técnicas que le permiten reconocer, evaluar y controlar los riesgos.

## DATOS DESTACADOS

- Certificación en ISO 45001:2018 Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Capacitación de personal de Seguridad, Salud, Recursos Humanos, Operación, Mantenimiento y Almacén en Interpretación de ISO 45001:2018.
- Capacitación de personal de Seguridad, Salud, Recursos Humanos, Operación, Mantenimiento y Almacén en Auditor interno ISO 45001:2018.
- Reactivación y participación activa dentro del Comité de normalización y certificación sector minero, teniendo participación de: UG, Secretaria de desarrollo económico, STPS, empresas mineras.
- Creación de la Dirección de Seguridad, Salud y Medio Ambiente corporativa.
- Desarrollo e Implementación de plataforma interna SISSMAC WEB.
- Cumplimiento a protocolo COVID-19, logrando la continuidad de operaciones y la reducción a 0 contagios a nivel administrativo y operativo (minas).
- Apertura de proyecto Media Luna (Guerrero).

## SUMINISTRO DE EPP

Proporcionamos a todos nuestros colaboradores el Equipo de Protección Personal (EPP) adecuado para el desempeño de sus labores, el cual es acorde a los riesgos a los que esta expuesto, además de difundir continuamente el uso correcto de éste, así como su cuidado.



# CAMPAÑAS DE SEGURIDAD

Tenemos como objetivo que todo colaborador esté libre de incidentes, accidentes y/o enfermedades ocupacionales causadas por las sustancias que manipulan, las emisiones de los equipos y/o máquinas, de las herramientas que utilizan o por las condiciones ambientales en que desempeñan su trabajo; para lo cual, se apoya en técnicas que le permiten reconocer, evaluar y controlar los riesgos.





# POLITICA DE SEGURIDAD



ISO 45001:2018

En **CoMinVi**, estamos convencidos de que todo incidente y enfermedad laboral son previsibles, por eso dirigimos nuestros esfuerzos para tomar decisiones y acciones que reduzcan los **ÍNDICES DE INCIDENTABILIDAD**.

Para esto, nos comprometemos a proporcionar a nuestros colaboradores un lugar seguro y saludable de trabajo. Así mismo, trabajamos diariamente para garantizar el cumplimiento de la normativa de seguridad y salud en el trabajo vigente en México además de otras normas voluntarias internacionales, como la norma **ISO 45001:2018** mediante la aplicación del Sistema Integral de Seguridad, Salud y Medio Ambiente de Cominvi "SISSMAC", dando apertura en los procesos de mejora continua a la participación y consulta a nuestra gente, proporcionándoles herramientas de vanguardia para la ejecución de sus labores que sirven para alinear los objetivos y metas que permiten la eliminación de peligros y la mitigación de los riesgos. Por lo tanto, nos aseguramos del cumplimiento y comunicación periódica de nuestra política de seguridad.



NO HAGAS QUE ESTAS **FIESTAS** SE TRANSFORMEN EN **TRAGEDIA**.

¡CUIDA Y MODERA  
EL CONSUMO DE  
ALCOHOL EN LAS  
**FIESTAS PATRIAS!**



# CAMPAÑAS DE SALUD

Queremos fomentar un estilo de vida saludable en el trabajo, para lo cual hemos puesto en marcha campañas de difusión, acompañadas de una serie de medidas, servicios y recomendaciones que mejoran la salud en el trabajo y por consiguiente, seamos una organización saludable.





**Elige prevenir, vacúnate a tiempo contra la influenza.**

**11 Jueves**  
Noviembre.

Se hará la campaña de vacunación gratuita en corporativo León, esperamos contar con tu presencia y disposición.

**Protégete y protege a los tuyos. Vacúnate por ti, por ellos y ellas.**



Si tienes entre **18 y 29 años**, ubica el centro de vacunación más cercano a tu domicilio y **protégete** contra el **COVID-19**.

**del 15 al 18 de Octubre**  
de 8:00 am a 8:00 pm. *¿hasta agotar existencias.*

**Acude a los puntos habilitados en:**

- Clínica de Medicina Familiar ISSSTE
- Clínica IMSS No. 51
- Poliforum León
- Centro Comercial Mulza
- Plaza Venecia

**leon.gob.mx**

**FIGHT COVID**

**I GOT VACCINATED**

**GET YOUR SHOT TODAY**

**Primera dosis Sputnik - V**



**No seas parte de la 3er ola de COVID-19**

**Para evitar la propagación de COVID-19 es importante tomar las siguientes precauciones:**

- Lávate las manos con frecuencia. Usa agua y jabón o un desinfectante de manos a base de alcohol.
- Mantén una distancia de seguridad con personas que tosan o estornuden.
- Utiliza mascarilla cuando no sea posible mantener el distanciamiento físico.
- No te toques los ojos, la nariz ni la boca.
- Cuando tosas o estornudes, cúbrete la nariz y la boca con el codo flexionado o con un pañuelo.
- Si no te encuentras bien, quédate en casa.
- En caso de que tengas fiebre, tos o dificultad para respirar, busca atención médica.

**¡Vamos a cuidarnos!**  
(Yo te cuido, tú me cuidas y nos cuidamos!)



**SITIOS DE VACUNACIÓN EN LEÓN PARA LA APLICACIÓN DE LA 2DA. DOSIS EN ADULTOS DE 40 A 49 AÑOS DE EDAD.**

**13, 14, 15 y 16 de Septiembre**

- Clínica de medicina familiar, ISSSTE
- Explanada del teatro del IMSS
- Hospital materno infantil de León
- Hospital pediátrico de León
- Hospital comunitario "Las Joyas"
- CAISES "10 de Mayo"
- UMAPS "Nuevo Valle de Moreno"
- CODE "Deportiva León 1"
- Escuela Preparatoria Oficial de León
- Escuela Secundaria "Emperador Cuauhtémoc"
- De la Salle Bajío, campus Américas
- Centro comercial Plaza Venecia
- Centro comercial Mulza

**REQUISITOS**  
INE o identificación oficial  
Hoja impresa del registro en: **mivacuna.gob.mx**

**8:00 am a 8:00 pm.**

**AstraZeneca**

**VACUNADO**

**COVID FREE**



# LA DEPRESIÓN

**¿Qué es?** La depresión es una enfermedad común pero que según su intensidad puede considerarse como muy grave.

Algunos de los síntomas de esta enfermedad son: tristeza, melancolía, apatía, desesperación o desesperanza. Todos podemos tener estos sentimientos alguna vez en nuestra vida. Sin embargo, la diferencia entre la depresión y estos sentimientos transitorios es que las emociones negativas incapacitan a la persona en su actividad diaria. Es decir, no es lo mismo sentirse triste un día, que la tristeza no te permita realizar las actividades de tu vida diaria.

**¿Cómo saber si tengo o alguien cercano tiene depresión?**

No todas las depresiones presentan los mismos síntomas ni la misma gravedad, sino que varían en función del individuo y sus circunstancias.

**Entre los síntomas que puede presentar la depresión se encuentran:**

- Sentimientos de tristeza, ansiedad, desesperanza.
- Dolores persistentes (digestivos, de cabeza).
- Trastornos del sueño como insomnio, despertares frecuentes durante la noche, dormir durante muchas horas.
- Ideas suicidas o intentos de suicidio.
- Pérdida de interés en la realización de actividades que antes nos agradaban. Así mismo puede darse también la pérdida por el interés en mantener relaciones sexuales.
- Fatiga y falta de energía.
- Autoestima baja.
- Dificultad para concentrarse, recordar cosas o mantener atención.
- Pérdida del apetito o apetito exagerado.

**¿Y si creo que tengo depresión?**

- Habla con alguien de confianza y pide apoyo.
- Busca acercarte a un profesional.
- Recuerda que no estás solo/a y que hay solución para todo.
- Recuerda que todo pasa.

**¿Cómo puedo ayudar?**

- Hazle saber que cuenta con tu apoyo.
- No juzgues.
- Invítale a recibir apoyo de un profesional.
- Infórmate del tema y de la salud mental.

**Existen diversas clases de depresión. Una clasificación completa sería la siguiente:**

- El trastorno depresivo grave o trastorno depresión mayor.
- Trastorno distímico.
- Depresión postparto.
- Trastorno afectivo estacional.
- Depresión psicótica.
- Enfermedad maniaco depresiva o trastorno bipolar.

**Enero, mes de la lucha en contra de la depresión.**







Es una campaña de Activación Física pensada y diseñada especialmente para ti.

## Objetivo

Añadir y/o mantener un hábito de estilo de vida saludable, mediante actividades individuales, ejercicio y mayor movimiento en tu día a día.

Este proyecto está pensado por **3 meses**, con el fin de hacer de un hábito de estilo de vida más adaptativo y saludable para ti.

**¡Espera los próximos días de inscripción a este reto de 90 días!**



## Cambios que valen la pena



## HÁBITOS DE UN ESTILO DE VIDA SALUDABLE

1. Mantén una alimentación sana.
2. Practica deporte con regularidad.
3. Duerme lo suficiente.
4. Mantén una higiene adecuada.
5. Ejercita tu mente.
6. Disfruta del tiempo libre y mejora tu salud mental.

**HAZ DE TU SALUD UN ESTILO DE VIDA**



## 10 maneras de reducir el consumo de azúcar



## ¿POR QUÉ PROMOCIONAR LA ACTIVIDAD FÍSICA EN EL ENTORNO LABORAL?



La mayoría de los trabajadores permanece **sentado por lo menos ocho horas del día**, Y en muchas tienen un nivel de actividad física mínimo.

### DATOS IMPORTANTES DE REALIZAR ACTIVIDAD FÍSICA

1. Un estudio sugiere que **falta de ejercicio causa tantas muertes como el tabaco en todo el mundo.**
2. Estar sentado durante más de tres horas al día puede **acortar dos años la esperanza de vida de una persona.**
3. Más del **30% de los cánceres podrían prevenirse** evitando el tabaco y el alcohol, teniendo una dieta saludable y practicando alguna actividad física.
4. Tomar una lata de refresco al día **aumenta en un 22% las posibilidades de sufrir diabetes de tipo 2.**
5. Hacer ejercicio, como caminar, puede **reducir el riesgo de cáncer de mama en un 25%.**
6. Hacer media hora de actividad física 5 días a la semana está **vinculada a un 40% menos de riesgo de muerte temprana.**



## BENEFICIOS DE HACER EJERCICIO

### ESTADO DE ANIMO



- 1.- Reduce el estrés y mejora la relajación
- 2.- Si ríes 100 veces, esto equivale a 15 minutos de ejercicio en una bicicleta estática. Así que no te limites irte!
- 3.- El ejercicio ayuda a reducir la depresión y la ansiedad.
- 4.- Escuchar música al ejercitarte puede aumentar tu rendimiento hasta un 15%.

### CALIDAD DE SUEÑO



- 1.- Aquellos que se ejercitan regularmente, duermen mucho mejor que aquellos que nunca lo hacen y padecen menos insomnio.
- 2.- Dormir menos de 7 horas cada noche reduce la esperanza de vida.
- 3.- Si quieres dormir mejor, hay alimentos que te ayudarán a conseguirlo. Los cereales integrales (arroz, avena, trigo o maíz) y los lácteos (queso fresco, yogurt y leche) son ricos en triptófano, que ayuda a potenciar la melatonina, hormona que favorece el sueño.

**HAZ DE TU SALUD UN ESTILO DE VIDA**



Se creo una campaña de Activación Física llamada **STAND UP** dentro de la organización, pensada y diseñada para los colaboradores, con el objetivo de añadir y/o mantener un hábito de estilo de vida saludable, mediante actividades individuales, ejercicio y mayor movimiento en su día a día. Este proyecto está pensado por tres meses, periodo adecuado para hacer de un hábito un estilo de vida más adaptativo y saludable en su total contexto.

# CALIDAD DE VIDA EN LA EMPRESA









# REGLA 50 - 40 - 10

50%

Gastos fijos. Constantes e iguales cada mes.

- Hipoteca
- Prestamos
- Impuestos y seguros
- Cuotas mensuales
- Alimentación
- Combustible
- Suministros
- Gastos
- Farmacéuticos
- Habituales

40%

Gastos variables. No son constantes ni de igual calidad.

- Caprichos y salidas
- Gastos mecánicos
- Gastos varios
- Métodos de ahorro
- Alternativos

10%

Ahorro. Constante e igual destinado a largo plazo.



## ¿Qué parte de mi sueldo debo ahorrar?

Según los expertos de nuestro sueldo debemos destinar diferentes partidas a nuestros gastos:



35% vivienda



20% alimentos



15% transporte



8% ropa y servicios



6% salud



6% ocio



10% ahorro

¿En qué momento debo amamantar a mi bebé y durante cuánto tiempo?



Empiece durante la hora posterior al alumbramiento.

No dé al bebé otros sólidos o líquidos durante los 6 primeros meses.

Mantenga la lactancia materna al menos hasta los 2 años.



La leche materna es el mejor alimento al principio de la vida. Es inocua y pura y contiene anticuerpos que ayudan al bebé a protegerse de las enfermedades.

## RESIDUOS PELIGROSOS

Es todo aquello de origen biológico o no, que constituye un **PELIGRO POTENCIAL**, y por lo cual debe ser tratado de forma especial, por ejemplo:

- Textiles impregnados.
- Aceite Usado.
- Latas Sprays.
- Filtros Usados contaminados.
- Cerdos impregnados.
- Tierra impregnada.

## OTROS RESIDUOS

- Baterías alcalinas.
- Baterías de almacenamiento eléctrico.

## BIODEGRADABLE

- Hojas y tallos de árboles.
- Restos de alimentos NO contaminados.

## ORDINARIO E INERTES

- Empaques de papel.
- Cajas de cigarrillos.
- Vasos desechables.
- Papel carbón, entre otros.

## RESIDUOS SÓLIDOS NO PELIGROSOS

- Reciclables.
- Plásticos.
- Vidrios.
- Cartón y similares.
- Chatarra.

## Riesgos de los Residuos Tóxicos y Peligrosos.

Diariamente manipulamos numerosos productos tóxicos y peligrosos sin saberlo. Estos productos deben estar siempre identificados con su respectiva simbología.

Los residuos originados tras el uso de productos tóxicos y peligrosos, así como los envases que los contienen, deben tener un tratamiento diferente del resto de residuos generados en el hogar ya que pueden causar graves riesgos para la salud y el medio ambiente.

Los residuos tóxicos y los peligrosos no deben ser depositados en los contenedores habituales, ni deben depositarse en ríos o arroyos ya que pueden llegar hasta las acuíferas y el mar, causando la muerte de ecosistemas y contaminando de un modo irreversible.

### Identificación de Productos Tóxicos y Peligrosos CRETIB.



Explosivo



Corrosivo



Inflamable



Tóxico



Biológico-Infeccioso



Reactivo



COMINVI  
Mente Verde con Acciones Verdes



RESIDUOS  
COSA de TODOS

"El mundo es un lugar peligroso. No por culpa de los que hacen el mal, sino por aquellos que no hacen nada por evitarlo".

**VITAMINAS**  
ALIMENTATE SANAMENTE

**COMINVI**

**A (RETINOL)**  
Carotenos: zanahoria, calabaza, melón, mango, papaya, kiwi, hígado de res.

**B1 (TIAMINA)**  
Cereales integrales, legumbres, semillas, frutos secos, carne de res, cerdo, pescado.

**B2 (RIBOFLAVINA)**  
Leche, queso, yogur, huevos, carne de res, cerdo, pescado.

**B3 (NIACINA)**  
Cereales integrales, legumbres, semillas, frutos secos, carne de res, cerdo, pescado.

**B4 (PYRIDOXINA)**  
Cereales integrales, legumbres, semillas, frutos secos, carne de res, cerdo, pescado.

**B12 (PYRIDOXINA)**  
Leche, queso, yogur, huevos, carne de res, cerdo, pescado.

**C (ACIDO ASCORBICO)**  
Frutas cítricas, fresas, kiwi, pimiento rojo, pimiento verde, brócoli, coliflor.

**D**  
Pescado graso, leche, queso, yogur, huevos.

**E**  
Aceite de oliva, aguacate, frutos secos, carne de res, cerdo, pescado.

**K**  
Verduras de hoja verde, brócoli, coliflor, carne de res, cerdo, pescado.

**ACIDO FOLICO**  
Verduras de hoja verde, legumbres, semillas, frutos secos, carne de res, cerdo, pescado.

**H (BIOTINA)**  
Huevos, carne de res, cerdo, pescado.

**SS**  
Verduras de hoja verde, legumbres, semillas, frutos secos, carne de res, cerdo, pescado.

**COMINVI**

**25%**  
Cereales y Leguminosas

**25%**  
Frutas y Verduras

**20%**  
Carne y Huevos

**20%**  
Lácteos y Quesos

**10%**  
Azúcares y Grasas

**La mejor RECETA**  
una alimentación EQUILIBRADA  
DIARIAMENTE

**DNV** **ISO 9001** **ISO 14001** **ISO 45001**

**APAGADO DE EQUIPOS**

Es **importante** que apagues por completo tu computadora al terminar la jornada laboral, de lo contrario se apagará automáticamente.

**¿Cuáles son los riesgos de no apagar mi computadora?**

- ⚡ Pérdida permanente de información.
- ⚡ Daño de hardware.
- ⚡ Daño de software.

**COMINVI**

**Apaga los equipos cuando NO ESTÉN en uso**

Recuerda que todos los **VIERNES** tienes que apagar tu equipo al terminar tu jornada laboral.

Te recordamos que: de no apagar tu equipo, éste se apagará automáticamente y tus archivos e información pudieran perderse de forma permanente.

**COMINVI** #ApagaTuCompu #EnciendeElAhorro

Fomentamos un estilo de vida saludable en el entorno laboral, con un programa anual de salud, servicios médicos y campañas que buscan concientizar y mejorar la salud de nuestros colaboradores y, por consiguiente, COMINVI se convierte en una Organización Saludable, en donde los riesgos físicos y psicosociales hayan sido minimizados, gracias a la implementación de las políticas pertinentes.



# INDUCCIONES

Invertimos en el desarrollo de las capacidades de nuestros colaboradores como valor agregado tanto para ellos como para CoMinVi ya que es esencial el contar con personal altamente calificado y motivado.

Este año se han realizado certificaciones para los operadores de maquinaria en mina, y como cada año tuvimos talleres de actualización de sistemas de gestión de calidad con base en la norma ISO 9001:2015 y OHSAS 18000.





# VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD



# APOYO A LAS CELEBRACIONES





# DÍA DEL MINERO

Cada año en el mes de Julio se hace un homenaje en su día a nuestros compañeros mineros, dichos festejos son coordinados por los Residentes de cada Unidad, sin embargo este año debido a la contingencia de COVID-19 no se pudo realizar dicho evento por las medidas preventivas que se están tomando en cada proyecto.



Un niño despierta mirando para todos lados, como intentando encontrar algo: y al ver su madre le pregunta:  
¿Dónde está papá?, a lo que su madre lo abraza y le responde "Papá se fue a trabajar a la mina".

El niño se invade de un gran silencio y una inmensa tristeza. Vuelve a preguntar:  
¿Por qué papá tiene que irse muchos días?  
La madre con un gesto de amor y orgullo le contesta "por que es minero".

Mientras ella lo vestía el niño vuelve a mostrar curiosidad y le pregunta:  
Mamá... ¿qué es un minero?  
Ante la duda de su hijo le contesta: "Es aquel hombre que da la vida por su familia, es aquel que lleva su uniforme con orgullo, es aquel hombre que es honesto y honrado, es aquel que no tiene Navidad, Año Nuevo, días feriados, que no celebra cumpleaños propios ni de sus seres amados, que no tiene veranos ni inviernos. Para él todos los días son iguales y siempre que muestra tu foto orgullosamente dice: "Este es mi hijo".

Luego la mamá lo abraza y orgullosa le dice:  
"Por eso hoy y todos los días celebramos su labor, por que papá es minero; su trabajo es anónimo pero su hazaña es inmortal. Los médicos curan enfermedades, los arquitectos construyen, los maestros enseñan. Él como minero ofrece lo más valioso que tiene, su vida lejos del hogar".

Gracias por tu labor y esfuerzo todos los días minero.



DNV



# ACTIVIDADES SOCIALES





# APOYOS Y DONATIVOS A ASOCIACIONES

Como parte de nuestro compromiso con la sociedad hemos apoyado a diversas asociaciones como lo son CYDEVI que ayuda a personas con discapacidad visual, Ciudad del Niño Don Bosco y quienes brindan hogar y educación a jóvenes de bajos recursos y a Soñar Despierto asociación que se encarga de regresar la esperanza a niños con enfermedades crónicas o terminales y a sus familias.





# REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2020-2021



EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE

